



Sylabus na rok akademicki: 2021/2022														
Cykl kształcenia: 2021/2022– 2022/2023														
Opis przedmiotu kształcenia														
Nazwa przedmiotu	Dyrektor – menadżer podmiotu leczniczego. Director-Manager of the healthcare entity							Grupa szczegółowych efektów uczenia się						
								Grupa zajęć (kod grupy)		Nazwa grupy				
Wydział	Wydział Nauk o Zdrowiu													
Kierunek studiów	Zdrowie Publiczne													
Poziom studiów	<input type="checkbox"/> jednolite magisterskie <input type="checkbox"/> I stopnia <input checked="" type="checkbox"/> II stopnia <input type="checkbox"/> III stopnia <input type="checkbox"/> podyplomowe													
Forma studiów	<input checked="" type="checkbox"/> stacjonarne <input type="checkbox"/> niestacjonarne													
Rok studiów	I						Semestr studiów:	<input type="checkbox"/> zimowy <input checked="" type="checkbox"/> letni						
Typ przedmiotu	<input type="checkbox"/> obowiązkowy <input type="checkbox"/> ograniczonego wyboru <input checked="" type="checkbox"/> wolnego wyboru/ fakultatywny													
Język wykładowy	<input checked="" type="checkbox"/> polski <input type="checkbox"/> angielski													
Liczba godzin														
Forma kształcenia														
	Wykłady (WY)	Seminaria (SE)	Ćwiczenia audytoryjne (CA)	Ćwiczenia kierunkowe - niekliniczne (CN)	Ćwiczenia kliniczne (CK)	Ćwiczenia laboratoryjne (CL)	Ćwiczenia w warunkach symulowanych (CS)	Zajęcia praktyczne przy pacjencie (PP)	Lektoraty (LE)	Zajęcia wychowania fizycznego (WF)	Praktyki zawodowe (PZ)	Samokształcenie kierowane (SK)	E-learning (EL)	
Semestr zimowy:														
Zakład Zdrowia Publicznego (Nazwa jednostki realizującej przedmiot)														
Kształcenie bezpośrednie <sup>1</sup>														
Kształcenie zdalne <sup>2</sup>														
Semestr letni:														

<sup>1</sup> Kształcenie prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia

<sup>2</sup> Kształcenie z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

Zakład Zdrowia Publicznego (Nazwa jednostki realizującej przedmiot)														
Kształcenie bezpośrednie		15												
Kształcenie zdalne	15													
Razem w roku:														
Zakład Zdrowia Publicznego (Nazwa jednostki realizującej przedmiot)														
Kształcenie bezpośrednie		15												
Kształcenie zdalne	15													
Cele kształcenia: C1. Pogłębienie wiedzy o człowieku - pracowniku, jego możliwościach i ograniczeniach oraz wynikających z tego relacjach międzyludzkich.. C2. Utrwalenie przekonania, że racjonalne zarządzanie kadrami decyduje o konkurencyjności przedsiębiorstwa C3. Utrwalenie przekonania, że o sukcesie lub porażce związanej z realizacją przedsięwzięć decyduje umiejętne wykorzystanie wiedzy socjotechnicznej.														
Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do metod weryfikacji zamierzonych efektów uczenia się oraz formy realizacji zajęć:														
Numer szczegółowego efektu uczenia się	Student, który zaliczy przedmiot wie/umie/potrafi									Metody weryfikacji osiągnięcia zamierzonych efektów uczenia się	Forma zajęć dydaktycznych * wpisz symbol			
K_W09	Posiada wiedzę na temat procesów interpersonalnych									Kolokwium, praca zaliczeniowa	WY			
K_W20	Opisuje uwarunkowania i metody planowania i zarządzania strategicznego na różnych poziomach organizacyjnych systemu ochrony zdrowia									Kolokwium, praca zaliczeniowa	WY			
K_W21	Posiada wiedzę na temat czynników warunkujących skuteczne i efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi									Kolokwium, praca zaliczeniowa	WY			
K_U01	K_U01 Posiada i doskonali umiejętność integrowania wiedzy teoretycznej z praktyką w zakresie komunikowania się i pracy w zespole									Aktywność podczas zajęć, projekt	WY, SE			
K_U02	Potrafi planować procesy komunikacyjne tak, aby osiągać wyznaczone cele									projekt	SE			
K_U03	Posiada umiejętności oceniania jakości i skuteczności komunikowania na różnych poziomach									dyskusja	SE			
K_K06	Cechuje się skutecznością w zarządzaniu czasem własnym i współpracowników									Praca w grupie, praca zaliczeniowa	SE			



K_K07	Potrafi odpowiedzialnie projektować zadania, przeznaczone dla kierowanej przez siebie grupy i wyjaśnić wymagania stawiane personelowi i uwarunkowania planowania pracy zespołu w celu zapewnienia realizacji potrzeb klientów/ pacjentów	praca zaliczeniowa, dyskusja	SE
* WY - wykład; SE - seminarium; CA - ćwiczenia audytoryjne; CN - ćwiczenia kierunkowe-nieklinczne; CK - ćwiczenia kliniczne; CL - ćwiczenia laboratoryjne; CS - ćwiczenia w warunkach symulowanych; PP - zajęcia praktyczne przy pacjencie; LE - lektoraty, WF - zajęcia wychowania fizycznego; PZ - praktyki zawodowe; SK - samokształcenie kierowane, EL - E-learning.			
<b>Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS):</b>			
<b>Forma nakładu pracy studenta</b> (udział w zajęciach, aktywność, przygotowanie itp.)		<b>Obciążenie studenta</b>	
1. Godziny w kontakcie bezpośrednim:		15	
2. Godziny w kształceniu zdalnym:		15	
3. Godziny indywidualnej pracy własnej studenta:		15	
4. Godziny samokształcenia kierowanego:			
Sumaryczny nakład pracy studenta:		45	
<b>Punkty ECTS za przedmiot:</b>		1,5	
<b>Treść zajęć:</b> (proszę wpisać hasłowo tematykę poszczególnych zajęć z podziałem na formę zajęć dydaktycznych, pamiętając, aby przekładała się ona na zamierzone efekty uczenia się)			
<b>Wykłady</b> Wykłady <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podstawowe pojęcia (w tym omówienie kwestii problemów terminologicznych), cele, modele i zasady zarządzania zasobami ludzkimi.</li> <li>2. Różnica między menedżerem a przywódcą .Wyznaczniki nowoczesnego kierowania ludźmi. Przedmiot, uwarunkowania, znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi.</li> <li>3. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi (strategia ogólna organizacji a strategia personalna).</li> <li>4. Struktura i treść podstawowych elementów procesu kadrowego</li> <li>5. Ewolucja koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi.</li> </ol>			
<b>Seminaria</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekrutacja i selekcja personelu : diagnoza stanowisk pracy; karta opisu stanowiska, profil kwalifikacyjny, projektowanie ogłoszeń, planowanie selekcji, przygotowanie modeli selekcji pracowników</li> <li>2. Różne style przywództwa</li> <li>3. Oceny pracownicze.</li> <li>4. Motywowanie do pracy</li> </ol>			
<b>Praca indywidualna studenta</b> Student przygotowuje esej na podany przez prowadzącego temat			
<b>Literatura podstawowa:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Armstrong M. : Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer PolskaOFICYNA, Kraków, 2010r</li> <li>2. Profesjonalne zarządzanie kadrami w zakładach opieki zdrowotnej, Wolters Kluwer, 2010</li> <li>3. Listwan T. (red.): Zarządzanie kadrami. C. H. Beck, Warszawa, 2006 r</li> </ol> <b>Literatura uzupełniająca i inne pomoce:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Witkowski St. A., Listwan T. (red.): Kompetencje a sukces zarządzania organizacją. Difin, Warszawa, 2008 r</li> <li>2. Marciniak J.: Standaryzacja procesów zarządzania personelem. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006 r.</li> </ol>			
<b>Warunki wstępne:</b> Student powinien posiadać wiedzę z zakresu komunikacji interpersonalnej i zarządzania uzyskaną we wcześniejszym etapie kształcenia.			

Warunki uzyskania zaliczenia przedmiotu:

Ocena:	Kryteria zaliczenia przedmiotu na ocenę <sup>3</sup>
Bardzo dobra (5,0)	
Ponad dobra (4,5)	
Dobra (4,0)	
Dość dobra (3,5)	
Dostateczna (3,0)	
	Kryteria zaliczenia przedmiotu na zaliczenie (bez oceny) <sup>3</sup>
zaliczenie	<ul style="list-style-type: none"><li>Wykłady - Wiedza zdobyta podczas wykładów zostanie sprawdzona poprzez kolokwium. Test MCQ - 20 pytań (1 werstraktor + 3 dystraktory). Do zaliczenia testu wymaganych jest udzielenie 12 poprawnych odpowiedzi.</li><li>Seminarium - zaliczone zostanie w przypadku zaliczenia każdego z zadań opracowywanego podczas seminarium, którego kryteria przedstawia prowadzący. Przygotowanie i omówienie prezentacji na temat „Przywódca idealny. Postać autentyczna.”  W prezentacji należy uwzględnić:<ul style="list-style-type: none"><li>— Jakie cechy posiada</li><li>— Które cechy czynią z niego/niej idealnego przywódcę</li><li>— Przykłady działań</li><li>— Zalety lub zagrożenia</li><li>— Jakie emocje wywołuje wśród ludzi</li><li>— Jaki jest styl komunikacji z otoczeniem</li><li>— Opisać wygląd, znaki rozpoznawcze, ubiór, skojarzenia</li></ul></li><li>Praca indywidualna - Warunkiem dopuszczenia do testu sprawdzającego jest wywiązanie się z zadań w ramach indywidualnej pracy studenta. Student przygotowuje konspektu z przebiegu procesu planowania kadrowego wraz z krótkim omówieniem poszczególnych etapów.</li></ul>

Ocena:	Kryteria oceny z egzaminu <sup>3</sup>
Bardzo dobra (5,0)	
Ponad dobra (4,5)	
Dobra (4,0)	
Dość dobra (3,5)	
Dostateczna (3,0)	

<sup>3</sup> Weryfikacja musi obejmować wszystkie efekty uczenia się, realizowane podczas wszystkich form kształcenia w ramach danego przedmiotu.



Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot:	Zakład Zdrowia Publicznego
Adres jednostki:	Ul. Bartla 5, 51 - 618
Numer telefonu:	71 784 18 19
E-mail:	janina.kulinska@umw.edu.pl

Osoba odpowiedzialna za przedmiot:	Dr Janina Kulińska			
Numer telefonu:	661917214			
E-mail:	janina.kulinska@umw.edu.pl			
Wykaz osób prowadzących poszczególne zajęcia:				
Imię i nazwisko:	Stopień / tytuł naukowy lub zawodowy:	Dyscyplina naukowa:	Wykonywany zawód:	Forma prowadzenia zajęć:
Janina Kulińska	dr	Nauki o Zdrowiu	Nauczyciel akademicki	WY, SE

Data opracowania sylabusa

Imię i nazwisko autora (autorów) sylabusa:

1.10.2021 r.

Dr Janina Kulińska

Podpis Kierownika/ów jednostki/ek

Prowadzącej/yh zajęcia  
 Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu  
 Katedra Zdrowia Populacyjnego  
 ZAKŁAD ZDROWIA PUBLICZNEGO  
 p.o. kierownika

dr Dagmara Gawel-Dąbrowska

Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu  
 Podpis Dziekana wydziału zlecającego przedmiot:  
 Prodziekan ds. studentów  
 dr Monika Przestrzalska, profesor uczelni

<sup>3</sup> Weryfikacja musi obejmować wszystkie efekty uczenia się, realizowane podczas wszystkich form kształcenia w ramach danego przedmiotu.

*Fotokopie gotowości wykonania sylabusa Dr Janina Kulińska*